



**Magánbiztonsági Ágazati Párbeszéd Bizottság
(MBÁPB)**

1054 Budapest, Báthory utca 20.
telefon: 428 70 95, telefax: 428 70 81, e-mail: vujkovk@lab.hu

Magánbiztonsági Ágazati Párbeszéd Bizottság

1/2010. számú Állásfoglalása

Munkabér – minimum vállalási árak összefüggései

A Magánbiztonsági Ágazati Párbeszéd Bizottság a 2009. évi LXXIV. 4. § (1) bekezdés c) pontjában kapott felhatalmazás alapján, figyelemmel a Magánbiztonsági Ágazati Kollektív Szerződésre a magánbiztonsági tevékenységek végző vállalkozók és munkavállalók, a megrendelők (beleértve a közbeszerzési pályázatokat kiíró szervezeteket is), valamint az ellenőrzést végző állami szervezetek tájékoztatására kiadja az **1/2010. számú Állásfoglalását** (a továbbiakban: **Állásfoglalás**).

A 2010 évi garantált bérminimum a **biztonsági örök** (mint szakképesítéshez kötött tevékenység) vonatkozásában **89.500.- Ft.**

Az ennek alapján számított órabért, figyelembe véve a normál és készenléti jellegű munkakört, valamint a délutáni és éjszakai pótlékokat, a melléklet táblázat **„Garantált bérminimum”** elnevezésű sora mutatja. (A készenléti jellegű munkakörnél nyilvánvaló, hogy nem csak a nappali időszakban van munkavégzés)

A **munkaadó részéről kifizetett bért terhelő járulékok** (lásd a csatolt táblázatban felsorolva)

Nyugdíj járulék: 24 %

Egészségbiztosítási járulék 2 %

Munkaadói járulék: 1 %

Szakképzési hozzájárulás: 1,5 %

A munkáltatót a munkavállaló folyamatos, legalább egy éves, foglalkoztatása során az táblázat 6-15. soraiban ismertetett költségeken felül, közvetlenül a munkabérrel kapcsolatban további költségek is terhelik. (A csatolt táblázat 16-20. sorai) E költségek tekintetében a műszakpótlékot nem vettük figyelembe. Rövidebb idejű foglalkoztatás esetén, természetesen a foglalkoztatási idő arányában megfelelően csökken.



Magánbiztonsági Ágazati Párbeszéd Bizottság (MBÁPB)

1054 Budapest, Báthory utca 20.
telefon: 428 70 95, telefáx: 428 70 81, e-mail: vujkovk@lab.hu

Fizetett szabadság: Átlagosan 24 napot számítva, hozzávetőlegesen egy hónapi munkabér. Erre az egy hónapra a munkáltató kétszeres bért fizet, először a szabadságon lévőknek, másodsor pedig az öt helyettesítő személynek. Az adott munkahelyre vonatkozóan, tehát a munkáltató egy év alatt 13 havi munkabért fizet ki.

Fizetett ünnepek: 9 nap. A napokat a bér szempontjából kétszeresen kell számítani, mivel a fizetett ünnepnapon végzett munkáért 50% bérpótlék és egy szabadnap, vagy 100% bérpótlék jár. Jelen esetben a munkáltatóra nézve kedvezőbb 100% bérpótlékkal számolunk. A normál munkarendben dolgozóknál 8 óra per nap, azaz évi + 72 órának megfelelő munkabér, készenléti jellegű munkakörben 12 óra/nap, azaz évi 108 órának megfelelő munkabér.

Betegszabadság: 15 nap, amelyet a munkáltató fizet. A táblázatban azzal számoltunk, hogy a dolgozók átlagosan csak 5 nap betegszabadságot vesznek igénybe. A betegszabadságot a fizetett ünnepekhez hasonlóan kell figyelembe venni. Fizetendő a táblázatban meghatározott bruttó órabér 80 % -a. 40 óra/év, illetve 60 óra/év. Ez pótlólagos költség, tekintettel arra, hogy a helyettesítő személynek az eredeti munkabért ki kell fizetni.

Oktatás: 8 óra/év. Ez nagyon minimális óraszám, magában foglalja a munkába álláskori, képzést, továbbképzést, szinten-tartó képzést, munka-tűzvédelmi, egyéb képzést.

A fenti költségeket figyelembe véve a munkaadó által kifizetett bér költségei a csatolt táblázat 22. sora szerint alakulnak.

A költségek csak a garantált bérminimumot veszik figyelembe, magasabb bérnél, természetesen a költségek is magasabbak. A jelen számítás nem veszi továbbá figyelembe a MBÁPB által elfogadott ágazati bértáblázatban százalékosan meghatározott magasabb béreket, amelyek kidolgozására csak az ágazati kollektív szerződés kiterjesztése után kerülhet sor.

Azokon a szolgáltatási helyeken, ahol délutáni, illetve éjszakai vagy megszakítás nélküli, illetve többműszakos munkarendben dolgoznak a munkavállalók, bérpótlékának átlagát vettük figyelembe. A táblázat 4-9 illetve 11-14 oszlopai.

A táblázat 22. sorában meghatározott összegek nem tartalmazzák a formaruha, hírközlés, támadáselhárító- és egyéb eszközök, a munkahelyre bejárás az esetleges túlóra, a felmondás, a végkielégítés, foglalkozás-egészségügyi vizsgálat, biztosítás, az ellenőrzés, szervezés irányítás költségeit, valamint az egyéb vállalati költségeket, valamint egyáltalán nem tartalmazznak nyereséget.

Az őrzési tevékenység költségei közül általában a munkabért és járulékos költségeit a vállalási díj 80 %-a fedezi. Figyelembe véve az előző bekezdésben felsorolt, a szolgáltatás teljesítéséhez és a vállalkozás működtetéséhez szükséges költségeket is, a garantált bérminimumot az MBÁPB véleménye szerint szabályosan és törvényesen a táblázat 28. sorában feltüntetett vállalási díjakkól lehet fedezni.



Magánbiztonsági Ágazati Párbeszéd Bizottság (MBÁPB)

1054 Budapest, Báthory utca 20.
telefon: 428 70 95, telefax: 428 70 81, e-mail: vujkovk@lab.hu

Összegezve:

A garantált bérminimum kifizetéséhez legalább az alábbi vállalási díjak szükségesek Ft/órában meghatározva. (Az alábbi táblázat 1. sorában írt összegek).

Az őrzési tevékenységgel kapcsolatban felmerült költségeket, a cégek általános költségeit (többek között az adó összegét is) figyelembe véve, az alábbi táblázat második sorában feltüntetett vállalási díjából lehet fedezni. Ez még természetesen nem tartalmazza a vállalkozás nyereségét.

Normál munkarend			Készenléti jellegű munkarend	
Csak nappali	Nappali és délutáni	Nappali, délutáni és éjszakai	Nappali és délutáni	Nappali, délutáni és éjszakai
757	807	889	598	666
946	1.008	1.112	748	833

A Magánbiztonsági Ágazati Párbeszéd Bizottság álláspontja szerint, ahhoz, hogy a munkaadó a törvényesen meghatározott garantált bérminimumot a munkavállaló részére ki tudja fizetni, a vállalási árnak legalább el kellene érni (ÁFA nélkül) a fenti táblázat 2. sorában meghatározott összegeket.

Álláspontunk szerint, ha a vállalási ár nem éri el az említett összegeket, az alábbi okok merülhetnek fel:

1. A vállalat egyéni alvállalkozókat foglalkoztat, akikre a Munka törvénykönyve nem vonatkozik. A szolgáltatási díjakról szabadon állapodnak meg.

Annak megállapítása, hogy a foglalkoztatás munkaviszonynak minősül-e vagy sem, a munkaügyi ellenőrzés feladata.

2. Reklám- vagy más célból vállalta el alacsonyabb áron a szolgáltatást, és a veszteséget a szolgáltatással járó egyéb előnyök kiegyenlítik. Ez esetben a munkabér kifizetéséhez szükséges hiányzó összeget egyéb tevékenységeiből vagy egyéb anyagi forrásaiból pótolja.
3. Az üzleti terv eleve veszteséggel számol (például új cég bevezetése a piacra, vagy a cég átalakulása, profilváltása). A munkabér kifizetéséhez szükséges hiányzó összeget egyéb tevékenységeiből vagy egyéb anyagi forrásaiból pótolja.
4. Megsérti a munkabérre vonatkozó jogszabályokat, azaz nem fizeti ki teljes egészében a jogszabályok szerint járó bért. (szürke foglalkoztatás)
5. Teljes egészében feketén foglalkoztatja a dolgozót.



**Magánbiztonsági Ágazati Párbeszéd Bizottság
(MBÁPB)**

1054 Budapest, Báthory utca 20.
telefon: 428 70 95, telefax: 428 70 81, e-mail: vujkovk@lab.hu

A 2-3. pont esetében az ellenőrzés során álláspontunk szerint szükséges azt is tisztázni, hogy a munkabér jogszabályoknak megfelelő kifizetésére milyen fedezet áll a vállalkozó rendelkezésére.

A Magánbiztonsági Ágazati Párbeszéd Bizottság:

1. Javasolja, hogy magánbiztonság őrzési területére kiírt közbeszerzési pályázatok kiírása és elbírálása során az állami szervek és az állami vagy többségi állami tulajdonú vállalatok a jelen állásfoglalást vegyék figyelembe
2. A vállalkozások a pályázatok beadása során ugyancsak vegyék figyelembe a jelen állásfoglalást.
3. Javasolja, hogy az Állásfoglalást ismertessék azokkal a megrendelőkkel is, akik nem kötelesek közbeszerzési pályázat kiírására.
4. Kéri az ellenőrző állami szervezeteket, hogy ellenőrzéseik során vegyék figyelembe az Állásfoglalást.

A Magánbiztonsági Ágazati Párbeszéd Bizottság munkaadói oldala a Magyar Biztonsági Vállalkozások Munkaadói Szövetsége (MVMSZ) és munkavállalói oldala a Vagyonvédelmi Szakszervezetek Szövetsége (VSZSZ) kinyilvánítja, hogy az Állásfoglalást, mint **ajánlást**, a Magánbiztonsági Ágazati Kollektív Szerződés **5. sz. mellékleteként** kezeli. Ezzel egyidejűleg a hasonló tárgyú 1/2008. számú Állásfoglalását visszavonja.

Budapest, 2010. február ...

Dr. Kaló József
MBÁPB elnök

Nádas Mihály
MBÁPB társelnök

